



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

COMUNE DI GAGLIANICO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE (C.C.I.A.)

PRE INTESA PER L'ANNO 2017

L'anno duemiladiciotto addì diciassette del mese di ottobre-, nella Residenza Comunale di Gaglianico.

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, è così composta:

Per la parte pubblica, giusta deliberazione n. 101 assunta dalla Giunta Comunale in data 30.05.2018

- GILARDONE Dott. Roberto, Segretario Comunale – Responsabile del Servizio Personale

Per la parte sindacale:

2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- PAONESSA Mario (CGIL FP)
- TOMASIN Alberto (CISL FPS)

3) - R.S.U. C.G.I.L. Maielli Anna, Pietrobon Barbara

- R.S.U. U.I.L. Milia Barbara
- R.S.U. DICCAP Panella Roberto

Richiamato il verbale del 28/11/2017 con il quale le suddette parti si sono incontrate per sottoscrivere la pre intesa relativa al C.C.N.L integrativo dell'Ente per l'anno 2017.

Indi la Delegazione Trattante e le Parti Sindacali, confermano quanto già specificato nella predetta Pre-Intesa e di seguito riportato:

1

**COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ – ANNO 2017 -**

**ART. 1**

**COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004 e ss.mm.**

**Il fondo pari a € 69.643,90** destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 e ss.mm., risulta rideterminato come dalla determina dell'Ufficio di segreteria n. 186 in data 27/12/2017.

**ART. 2**

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 3**

**UTILIZZO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIÀ EFFETTUATE A TUTTO IL COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'01.04.1999 ART. 17**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.1.2004 ss.mm., le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

**Il Fondo destinato alle progressioni ammonta a € 28.196,35. Per l'anno 2017 non sono previste progressioni.**

**ART. 4**

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO ANNO 2017**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2017, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante



da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Egualemente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

L'indennità di comparto per l'anno 2017 ammonta a un totale complessivo di € 11.212,83.

**ART. 5  
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE SPECIFICHE  
RESPONSABILITA'**

Per l'anno 2017 non sono previste indennità per specifiche responsabilità.

**UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 6  
UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE  
INDENNITA' MANEGGIO VALORI**

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari ad € 273,21 per l'anno 2017:

N. dip.	Totale
3	€ 273,21

**ART. 7  
UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO  
DI ATTIVITÀ SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE**

Non vengono corrisposte indennità di disagio, in applicazione della disciplina dell'art. 17 comma 2 lettera e) del CCNL del 01.04.1999 per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

**ART. 8  
UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA  
PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontano ad € 17.451,01.

  
   3

**ART. 9**  
**RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE**

L'utilizzo del fondo per l'anno 2017, è specificato nel prospetto, **che viene allegato sub A) al presente documento**, di cui forma parte integrante e sostanziale disponendo che oltre agli istituti contrattuali sopra citati sono state previste ulteriori indennità ai sensi della lett. i) art. 17 CCNL 1.4.1999 e ss.mm. ed ii. e progetti di miglioramento dei servizi esistenti ai sensi dell'art. 15 comma 5° CCNL 1.4.1999.

**ART. 10**  
**DISPOSIZIONI FINALI.**

Per quanto non previsto dal presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) per l'anno 2017 in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Il presente accordo s'intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato per la parte sindacale dalle RSU;
- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL (partecipante alle trattative);
- sia firmato dal rappresentante della delegazione di parte pubblica;


In tale quadro gli articoli sopra riportati costituiscono valore di accordo tra le parti, unitamente all'allegato connesso, dal momento della sigla su tutta la parte concordata.



Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica, che, con la sottoscrizione del presente accordo, si impegna ad erogare ai dipendenti interessati le risorse indicate nell'allegato prospetto sub A).

- GILARDONE Roberto, Segretario Comunale – Responsabile del Servizio Personale

*Roberto Gilardone*  


Per la parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- PAONESSA Mario (CGIL FP)
- TOMASIN Alberto (CISL FP)

*Mario Paonessa*  
*Alberto Tomasin*

- R.S.U. C.G.I.L. Maielli Anna, Pietrobon Barbara
- R.S.U. U.I.L. Milia Barbara
- R.S.U. DICCAP Panella Roberto

*Anna Maielli*  
*Barbara Pietrobon*  
*Barbara Milia*  
*Roberto Panella*



	Consuntivo	Preventivo
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato		
<b>FONDO INDISPONIBILE</b>	<b>2016</b>	<b>Euro</b>
a) inquadramento ex led		
b) progressioni economiche	29.747,03	28.196,35
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI</b>	<b>29.747,03</b>	<b>28.196,35</b>
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	9.858,65	11.212,83
e) Indennità educatori asilo nido	1.936,56	1.794,87
Art. 17, comma 2, lettera i) - compensi specifiche responsabilità del personale delle categ. B, e C derivanti dalle qualifiche di Ufficiale dello Stato Civile	300,00	462,50
<b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>41.842,23</b>	<b>41.666,55</b>
g) indennità di turno	2.511,78	2.447,76
h) rischio	1.920,00	1.650,00
i) maneggio valori	266,01	273,21
l) reperibilità		
h) disagio	200,00	0,00
i) indennità particolari posizioni	6.261,36	0,00
l) Indennità personale educativo asili nido art 31 comma 7 CCNL 14 -9- 2000 code	3.532,29	3.353,38
o) produttività individuale e collettiva:		
o1) progetto centro estivo	1.940,00	1.806,00
o2) progetto protocollo informatico	1.000,00	0,00
o3) progetto Manifestazione eventi	996,00	996,00
o4) produttività collettiva	9.241,82	17.451,91
<b>TOTALE UTILIZZO DA CONCORDARE NELL'ANNO</b>	<b>27.869,26</b>	<b>27.977,36</b>
Lettera k) primo comma art. 15 <i>incentivi per la progettazione interna previsti dall'apposito regolamento comunale, ai sensi dell'art. 92 del D. Lgs n. 163/2006 e ss.mm.ii</i>	0,00	0,00
Lettera k) primo comma art. 15 <i>Incentivi per il recupero dell'evasione ICI previsti dall'apposito regolamento comunale, ai sensi dell'art. 59, comma 1, lettera p) del D LGS n. 446/1997 e ss.mm.ii</i>	0,00	0,00
Lettera k) primo comma art. 15	0,00	0,00
<b>TOT UTILIZZO LETTERA k)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>69.711,49</b>	<b>69.643,90</b>

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>69.711,49</b>	<b>69.643,90</b>
Economia di bilancio derivante dalla ridotta/mancata realizzazione di progetti		
Economia di bilancio	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>DIFFERENZA</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

