



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

COMUNE DI GAGLIANICO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE (C.C.I.A.)

PRE INTESA PER L'ANNO 2018

L'anno duemiladiciotto addì tredici del mese didicembre, nella Residenza Comunale di Gaglianico.

La delegazione trattante, costituita ai sensi del Titolo II del vigente CCNL 21 maggio 2018 2016-2018, è così composta

Per la parte pubblica, giusta deliberazione n. 101 assunta dalla Giunta Comunale in data 30/05/2018

- GILARDONE Roberto, Segretario Comunale – Responsabile del Servizio Personale

Per la parte sindacale:

2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- PAONESSA Mario (CGIL FP)
- TOMASIN Alberto (CISL FPS)

- R.S.U. C.G.I.L. Maielli Anna, Pietrobon Barbara.
- R.S.U. U.I.L. Milia Barbara.
- R.S.U. DICCAP Panella Roberto

Richiamato il verbale del 06/11/2018 con il quale le suddette parti si sono incontrate per definire la pre intesa relativa al C.C.N.L integrativo dell'Ente per l'anno 2018.

Indi la Delegazione Trattante e le Parti Sindacali, confermano quanto già specificato nella predetta Pre-Intesa e di seguito riportato:

CISL/FP

TP con

ON

COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ – ANNO 2018

**ART. 1
COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 e 68 CCNL 21/02/2018**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio n. 156 del 16/10/2018 ed è pari a € **71.471,16** – allegato A).

**ART. 2
UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI**

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 3
UTILIZZO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (art. 16 del CCNL 21/05/2018)**

Il Fondo progressioni storiche ammonta a € **25.454,32**.

Con deliberazione di giunta n. 149 del 11/09/2018 sono state autorizzate progressioni economiche e saranno finanziate con risorse stabili secondo l'art. 67 del CCNL del 21.05.2018.

Per l'anno 2018 sono previste progressioni per non più di un terzo dei dipendenti nel limite della capienza del fondo stabile, secondo le modalità concordate tra le parti e descritte nella Piattaforma Contrattuale - Allegato B), quale parte formale e sostanziale per presente accordo nel rispetto dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018.

**ART. 4
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2018**

Secondo l'art. 67 e 68, parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2018, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

L'indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04 per l'anno 2018 ammonta a un totale complessivo di € **11.084,84**.

Le indennità per educatori asili nido (art. 31, co.5, CCNL 14/09/2000) ammonta ad € **4.514,87**.



ART. 5

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento dei seguenti istituti:

- Indennità di turno, art. 23 CCNL 21/06/2018 per un ammontare di € 3.200,00;
- Indennità di rischio, art. 70 bis del CCNL 21/05/2018 per un ammontate di € 1.650,00;
- Indennità maneggio valori, art. 70 bis del CCNL 21/05/2018, per un importo di € 273,21;
- Indennità per specifiche responsabilità (Stato civile), art.70-quinquies co.2 CCNL 21/05/2018. per un ammontare di € 462,50.

ART. 7

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE ALLA PERFORMANCES

La parte variabile del fondo sarà destinata alle performance.

ART. 8

RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

L'utilizzo del fondo per l'anno 2018, è specificato nel prospetto, che viene allegato C) al presente documento, di cui forma parte integrante e sostanziale disponendo che oltre agli istituti contrattuali sopra citati sono previsti progetti di miglioramento dei servizi esistenti ai sensi dell'art. 15 comma 5° CCNL 1.4.1999.

ART. 9

DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non previsto dal presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) per l'anno 2018 in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Il presente accordo s'intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

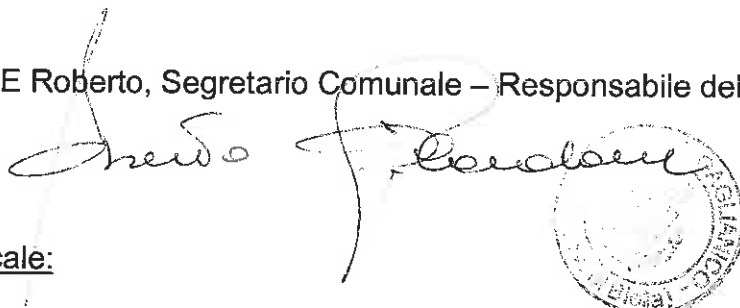
- sia firmato per la parte sindacale dalle RSU;
- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL (partecipante alle trattative);
- sia firmato dal rappresentante della delegazione di parte pubblica;

In tale quadro gli articoli sopra riportati costituiscono valore di accordo tra le parti, unitamente all'allegato connesso, dal momento della sigla su tutta la parte concordata.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica, che, con la sottoscrizione del presente accordo, si impegna ad erogare ai dipendenti interessati le risorse indicate nell'allegato prospetto C).

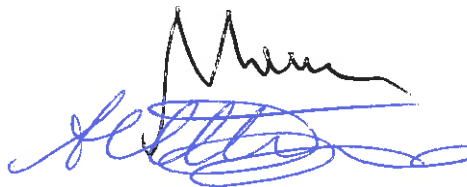
- GILARDONE Roberto, Segretario Comunale – Responsabile del Servizio Personale



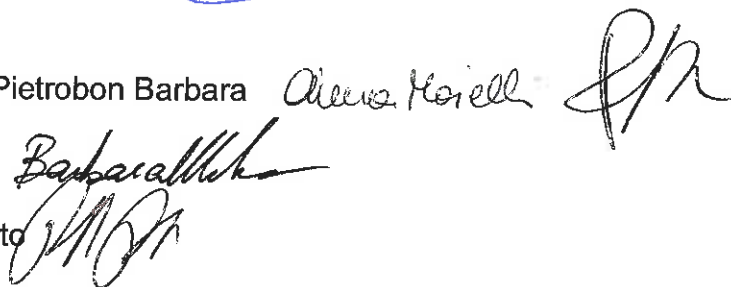
Per la parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- PAONESSA Mario (CGIL FP)
- TOMASIN Alberto (CISL FP)



- R.S.U. C.G.I.L. Maielli Anna, Pietrobon Barbara
- R.S.U. U.I.L. Milia Barbara
- R.S.U. DICCAP Panella Roberto



PIATTAFORMA CONTRATTUALE PER GAGLIANICO 2018

ART. 1

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONI ORIZZONTALI)

1. Le progressioni economiche all'interno della categoria devono trovare il loro finanziamento nella parte stabile del fondo per le risorse decentrate.
2. L'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali passaggi economici, in base alle disponibilità del Fondo incentivante e nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti, è determinato in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa Aziendale. Per il 2018 l'ammontare dell'importo sarà parametrato per rendere possibile il passaggio economico di almeno 1/3 dei dipendenti (almeno 8 unità);
3. La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione ed allo sviluppo delle competenze professionali
4. Le progressioni economiche all'interno della categoria sono riservate al personale in servizio a tempo indeterminato secondo i requisiti sotto riportati:

- essere dipendente dell'Ente alla data del 01/01/2018 ed in possesso di almeno tre anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione alla data del primo gennaio dell'anno cui si riferisce la progressione;
- essere in possesso di almeno due anni di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica, maturata al 1 gennaio dell'anno cui si riferisce la progressione economica;
- non avere subito provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti alla data del 1 gennaio dell'anno cui si riferisce la progressione, ad esclusione dei richiami verbali
- essere in possesso di una valutazione triennale, per ogni anno del triennio precedente alla data del 1 gennaio dell'anno cui si riferisce la progressione, di almeno il 90%.

I criteri di cui sopra devono tutti coesistere in capo al candidato alla progressione.

La selezione è svolta sulla media della valutazione individuale conseguita per il triennio preso in considerazione e a parità di punteggio verranno tenuti nel seguente ordine i sotto riportati criteri:

1. Anni di anzianità presso l'ente;
2. Priorità ai dipendenti inquadrati nella categorie più basse (A e B);
3. Permanenza nella categoria economica iniziale (A1; B1; C1; D1;)

CISL/FP
Atto

FR

FR CEN
M

OM

OM

Ull


S

ART. 2

PROGETTI FINANZIATI CON L'ART. 15 COMMA 5

Per l'anno 2018 si conferma lo stanziamento di € 2.800,00 per il finanziamento di progetti di miglioramento e mantenimento di quelli esistenti, pertanto si propone di finanziare i seguenti progetti:

1. Centro estivo asilo nido comunale per un importo di 1.500 euro;
2. Accorpamento asilo nido Gaglianico e Candelo per un importo di 1.300 euro.




The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'M. T. S.', followed by a large, stylized signature that could be 'D. S.', then a signature that looks like 'R.', and finally two more signatures on the right, one of which is 'M. M.'. A faint, circular stamp is visible in the background behind the second signature.

Comune di GaglianicoPreventivo
2018**RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Risorse storiche**Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A) **67.013,21****Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018**

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam 759,19

Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a) 759,19**Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO 986,50

Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b) 986,50**DECURTAZIONI – a detrarre****Totale decurtazioni parte stabile (c) 0,00****I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ
(A+a+b-c) 68.758,90**CISL/FP
FP CEIL

Pagina 1

RISORSE VARIABILI

Risorse variabili sottoposte al limite

Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	5.697,52
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	2.273,30
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	7.970,82

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	778,42
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	778,42

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)

8.749,24

**III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI
(I+II)**

77.508,14







DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	3.594,74
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	2.442,24
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	69.706,24
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	71.471,16







FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	4.842,67
Fondo straordinario erogato	

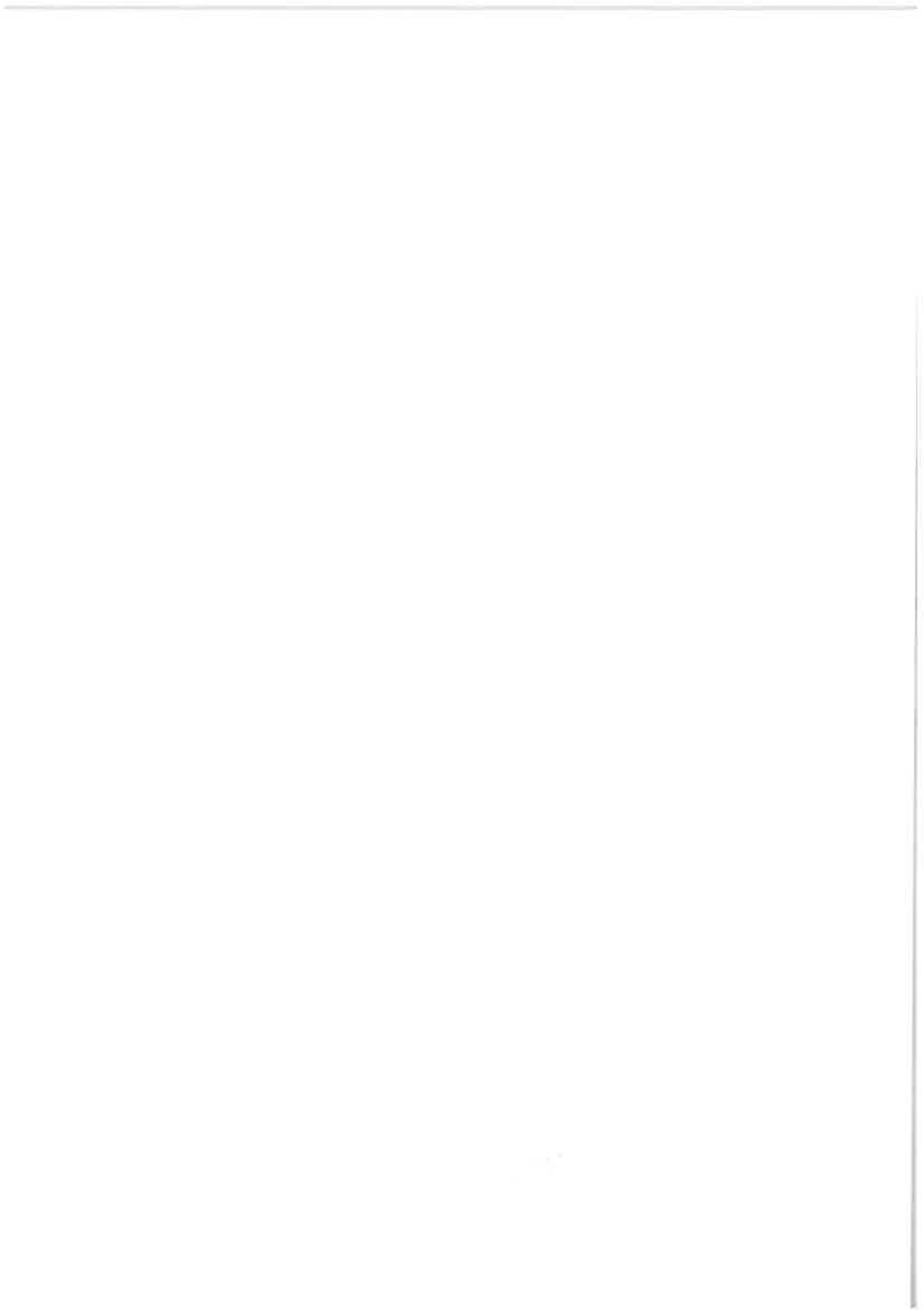
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	0,00

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2018	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	0,00

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK
---------------------------------------------------	-----------



Comune di Gaglianico	
UTILIZZO FONDO	2018
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	71.471,16
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	62.721,92
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	8.749,24

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	25.454,32	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	11.084,84	
Indennità educatori asilo nido	4.514,87	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	41.054,03	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	21.667,89	
Totale utilizzo progressioni	25.454,32	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)		
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)	0,00	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018	3.200,00	
rischio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.650,00	
maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	273,21	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	462,50	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	1.306,00	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	2.624,78	
Totale utilizzo altre indennità (H)	9.516,49	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	50.570,52	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	20.900,64	
---------------------------------------------------------------------	------------------	--

VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	OK
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

